

نموذج تقويم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الصحية
(الصيادلة، الأخصائيين، الفنيين، المساعدين الصحيين)

الأول : معلومات عامة

الجهاز	المستشفى أو المركز الصحي	القسم	المنطقة	المدينة أو القرية
الاسم رباعياً	مسمى الوظيفة	المستوى	الرقم	الدرجة
آخر مؤهل علمي	التخصص	آخر برنامج تدريبي	نتيجة آخر تقرير أداء حصل عليه	التقدير
			تاريخ الإعداد	

الثالث : مجموع الدرجات والتقدير

درجات الأداء الوظيفي	درجات الصفات الشخصية	درجات العلاقات	المجموع الكلي (الدرجة النهائية)
ممتاز (٩٠-١٠٠)	جيد جداً (٨٠-٨٩)	جيد (٧٠-٧٩)	مريض (٦٠-٦٩)
			غير مرضي (أقل من ٦٠)

الرابع : ملحوظات عامة

مواطن قوة ومواطن ضعف ترى أهمية إضافتها
مواطن القوة : (إنجازات أو نشاطات أخرى يتميز بها ولم تشمل عليها العناصر السابقة)
مواطن الضعف : (جوانب سلبية يتصف بها وتؤثر على عمله فون أن يكون هناك تكرار للعناصر السابقة)
التوجيهات والتوصيات العامة لتطوير قدراته : (إن وجدت)
رأي معد التقرير
الإسم : التوقيع :
الوظيفة : التاريخ :
ملحوظات معتمد التقرير
الإسم : التوقيع :
الوظيفة : التاريخ :

الثاني : عناصر التقويم

الدرجة المعطاة	الحد الأعلى للدرجات			العنصر	الفتة
	أ	ب	ج		
	٦			الثقافة على تقييم طرق العلاج المستخدمة	٦
	٦			المهارة في تحديد العلاج المناسب	٦
	٦	٦		الثقافة على تدريب غيره من العاملين	٦
	٥	٥		القدرة على تطوير أساليب العمل	٥
	٥	٥	٧	المعرفة بالطريقة السليمة لحمل الأجرورة والمواد المستخدمة	٥
	٥	٥	٧	الحفاظ على أوقات العمل	٥
	٥	٥	٧	المهارة في المتابعة والتوجيه فنياً وإدارياً	٥
	٥	٤	٣	المعرفة بالأسس والمفاهيم الفنية ذات العلاقة بالعمل	٤
	٤	٤	٣	متابعة ما يستجد في مجال التخصص	٤
	٤	٤	٣	إمكانية تحمل مسئوليات أعلى	٤
	٤	٤	٣	الثقافة على إقامة اتصالات فعالة مع الآخرين	٤
	٤	٤	٣	التفهم لأهداف الجهاز	٤
	٣	٣	٦	المعرفة بأنواع الأمراض التنفسية في البيئة المحيطة	٣
	٣	٣	٦	الثقافة على التغلب على صعوبات العمل	٣
	٣	٣	٥	الإتمام بنظم وإجراءات العمل	٣
	٣	٣	٥	التفهم بالزري الخاص بالعمل	٣
	٣	٣	٥	تطبيق أسس السلامة المعتمدة في العمل	٣
	٣	٣	٥	المهارة في إعداد التقارير	٣
	٧٢	٧٢	٧٠	المجموع	
	٤	٤	٥	تقبل التوجيهات والاستعداد للتنفيذ	٤
	٤	٤	٥	حسن التصرف	٤
	٤	٤	٥	تقبل الأفكار الجديدة	٤
	٣	٣	٤	الإهتمام بالظهور	٣
	١٥	١٥	١٧	المجموع	
	٤	٤	٤	المراجعين (المرضى)	٤
	٢	٢	٢	الرؤساء	٢
	٢	٢	٢	الزملاء	٢
	٢	٢	٢	المؤوسين	٢
	١٢	١٢	١٣	المجموع	

الأداء الوظيفي

الصفات الشخصية

العلاقات مع